

الاعتماد الدولي ...

اعتمادك كمدرب دولي يهكك من تسجيل اسمك كمدرب معتمد في سجل المدربين المهتمين بالدليل الدولي للمدربين وذلك عقب اجتيازك للتقييمات والاختبارات الدولية الخاصة بالبرنامج. وهذا يمنك حق اضافة لقب مدرب معتمد دوليا وخبير تنمية الموارد البشرية CT/HRDC في سيرتك الذاتية واهم اسمك في جميع الوثائق المطبوعة والالكترونية. كما تصدر لك رخصة التدريب كمدرب دولي معتمد.



IBCT MENA

Quality Assurance in Training

Cairo, Egypt

+2-011202468112

info@ibct-mena.com

www.ibct-mena.com

www.ibct-global.com

www.fb.com/ibct.mene.hq

International Board of Certified Trainers (IBCT)
MENA Headquarters

البورد الدولي للمدربين المعتمدين
فرع الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



برنامج
المدرب المعتمد دوليا
وخبير تنمية الموارد البشرية

Certified Trainer
& HRD Consultant
Program

NEW!
© 2014
Edition



مزايا البرنامج لك ولمؤسستك...

- ستصبح مدرب مؤهلاً على أعلى مستوى ومعتد دولياً مما يمكنك من نقل مهاراتك للآخرين في مؤسستك.
- تحسين وتطوير مهارات الاتصال لهواردك البشرية وتزويدها بمهارات واتجاهات جديدة لحل المشكلات.
- زيادة الدقة العامة لمنظمتك من خلال تدريب الأفراد بها على إدارة الوقت.
- خلق بيئة عمل أفضل لموظفيك عن طريق ترسيخ أخلاقيات المهنة وقنوات الاتصال.
- زيادة إنتاجية المؤسسة بتدريب العاملين بها على روح العمل في فريق.

الفئة المستهدفة...

- أساتذة الجامعات والعاملين بالتعليم على اختلاف مستوياتهم.
- أعضاء وقيادات مراكز التدريب المختلفة ممن يرغبون في احتراف مهنة التدريب.
- مسؤولي التدريب في المؤسسات.
- مديري الموارد البشرية والموظفين الذين تقع على عاتقهم مسؤولية تنمية الموارد البشرية.
- المستشارين في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية والمدرسين المحترفين.

هذا البرنامج يؤهلك لتصبح مدرباً محترفاً على المستوى الدولي، أو مديراً أو مستشاراً للتدريب في المؤسسات المختلفة. فهو مصمم ليكسبك المهارات المتقدمة لتطوير سياسة التدريب داخل مؤسستك من خلال أحدث أساليب التدريب العملي والذي يضمن لك مهارة تلك المهارات أثناء التدريب. وإن كنت مدرباً ذا خبرة سابقة، فسوف يهتك البرنامج فرصة كبيرة لتعميق معرفتك وتطوير خبراتك المهنية، وتنمية قدراتك التدريبية. باختصار، بعد التأمل بالمعلومات والمهارات الخاصة بالبرنامج سوف تصبح قادر على تصميم وتنفيذ أنشطة التدريب داخل مؤسستك من الألف إلى الياء.

Practice it
rather than
...Talk about it!

فريق المدربين...

يتكون فريق التدريب والتعليم المشاركين في البرنامج من مجموعة من المدربين المتهتمين دولياً وأغلبهم من أساتذة الجامعات في التخصصات المختلفة. وكذلك مختصي التدريب ذي الخبرة الواسعة، ومديري الموارد البشرية ومحترفي تنمية الموارد البشرية، وخبراء دوليين في مجال تدريب المدربين TOT/TTT.

لغة التدريب هي الإنجليزية في الأساس، إلا أنه يمكن عقد جلسات التدريب التفاعلي في البرنامج باللغة العربية بناءً على طلب الجهة الراغبة في التدريب.

مدة البرنامج...

يبلغ العبء الدراسي للبرنامج في حدود 200 ساعة دراسية ذاتية في صورة مشروعات وتكليفات، بالإضافة إلى 100 ساعة تدريب تفاعلي.

العبء الدراسي لهذا البرنامج يعادل 7.1 points (ECTS) نقطة من النظام الأوروبي للتعليم.

عن البرنامج...

يمثل برنامج المدرب المتهتم دولياً المستوى الثالث والأخير من برنامج تدريب المدربين التابع للجمعية الدولية للمدربين المتهتمين. يقدم هذا البرنامج الإجابات على العديد من الأسئلة على المستوى العملي والمهني والاستراتيجي. ولا يقتصر خريجي هذا البرنامج على كونهم مدربين متهتمين وحسب بل يمكنهم العمل كمشائرين لتنمية الموارد البشرية.



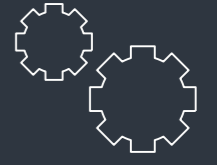
طرق التعلم...

طرق التعلم المستخدمة بالبرنامج متطورة ومتنوعة ويكون فيها خبرة الهشتركين الشخصية هي محور الاهتمام الرئيسي. كما يسبق الجلسات التدريبية العملية العديد من التكاليفات والدراسة الذاتية والتي تكون على أماكن وبيئة العمل الخاصة بهم. حيث يقوم المشاركون بالانتهاء من تلك التكاليفات قبل بدأ الجلسات التدريبية التفاعلية، مما يشجع المشاركين ويدفعهم لتحقيق إنجازات غير عادية في مساهمهم الوظيفي فور التخرج من البرنامج.

خلال الجلسات التفاعلية، يقوم كل مشترك بعرض رؤيته ومقارنتها برؤية المشتركين الآخرين، مما يؤدي لتوفر جو ملهم ومليء بالمواقف العملية. كما يتم الربط دائماً في مواقف التدريب بما هو متواجد فعلياً ببيئة العمل.



لذلك يستطيع المشتركون الذين اكتسبوا هذه الرؤى الجديدة، من خلال مبادئ التعلم التجريبي ومبادئ تعلم الكبار Adult Learning Principals أن يطبقوا ما اكتسبوه في حياتهم المهنية مباشرة. يقدم المشتركون في نهاية الجزء الأول خطة متطورة لتنمية الموارد البشرية إلى المنظمة التابع لها ثم يقوم بعرضها أمام المشاركين ولجنة امتحان دولية مستقلة تابعة للجمعية الدولية للمدربين المتهتمين ويمكن تنقيحها واختبارها أثناء التدريب، مما يمكن المشاركين من تطبيقها مباشرة فور الانتهاء من البرنامج بنجاح. تؤكد دراسة تقييم الأثر التدريبي والتي تهت على خريجي هذا البرنامج على أنهم قد حققوا عائداً جيداً على المال والجهد الذي تم استثماره من قبل مؤسساتهم.



محتويات الجزء الأول للبرنامج:

الإدارة الاستراتيجية للتعلم والتدريب للمؤسسات والشركات
Strategic Corporate Education and Training

- الإدارة الاحترافية للمشروعات
- استراتيجيات التعليم المؤسسي، المؤسسة المتعلمة Learning Organization
- تعلم الكبار متقدم Advanced Adult Learning
- احتراف تحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية.
- تصميم البرامج التدريبية (المستوى الاحترافي)
- استراتيجيات تحسين انتقال أثر التدريب للمؤسسات Training Transfer
- تقييم وتقويم البرامج التدريبية (المستوى الاحترافي)

محتويات الجزء الثاني للبرنامج:

مهارات التدريب الاحترافية Certified Didactic Skills

- من أين تبدأ في تطبيقات تعلم الكبار.
- النموذج التحليلي لمهارات التدريب.
- النسائيب المتعددة للتعلم والتدريب.
- ملاحظة ومراقبة التغيير في السلوك.
- تقييم السلوك التدريبي للمدربين.
- استراتيجيات إعطاء التغذية الراجعة على مهارات التدريب للمدربين.



التحق بالبرنامج الآن...

للإلتحاق بالبرنامج، يرجى التسجيل على الموقع فرع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا البورد الدولي:

www.ibct-mena.com

للتواصل معنا...

Email: info@ibct-mena.com

Cell: +2-011202468112